

# LIVE

**REALIZAÇÃO: ADUFAL - ALAGOAS**

**TEMA: Carreira do Magistério Público: A luta contra a precarização do trabalho e em defesa da qualidade da Educação Pública.**

**MILTON CANUTO DE ALMEIDA**

- ▶ **Consultor Técnico em: Financiamento, Planejamento e Gestão da Educação, Plano de Carreira e Previdência Pública;**
- ▶ **Especialista em Direito Educacional;**
- ▶ **Presidente do Conselho Estadual do FUNDEB.**

**[miltoncanuto@yahoo.com.br](mailto:miltoncanuto@yahoo.com.br)**

**ABRIL/2024**

# VALORIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA PÚBLICA

- 😊 **Qualidade da educação pública** → carreira, piso e política de formação inicial e continuada são indissociável e determinante;
- 😊 Valorização de todos os trabalhadores em educação condição e pressuposto para a qualificação do ensino e da educação;
- 😊 O conceito de valorização profissional pressupõe critérios de reconhecimento social da atividade pedagógica e educacional, efetivas condições de trabalho inclusive materiais;
- ▶ **Política de financiamento e a gestão são as principais alavancas de qualquer projeto político-pedagógico, buscando a qualidade e a valorização profissional.**

# VALORIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA PÚBLICA

## ☺ VALORIZAÇÃO: PROFISSIONALIZAÇÃO x CARRERIA.

→ EC nº 53/2006:

- Obedecendo o mandamento legal do Parágrafo Único – a Lei 12.014/2009, regulamentou quem são os Profissionais da Educação Escolar Básica Pública.

- ▶ PISO: é o valor abaixo do qual os entes federativos não poderão fixar o vencimento inicial das carreiras dos Profissionais da Educação Escolar para uma determinada jornada de trabalho;
- ▶ CARRERA: é um instrumento coletivo de valorização profissional que repercute na qualidade do ensino em médio e longo prazo;
- ▶ PROFISSIONALIZAÇÃO: → Significa um conjunto de fatores indissociáveis que envolve Piso e Carreira.

# VALORIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA PÚBLICA

## ☺ PLANO DE CARREIRA DOS PROFISSIONAS DA EDUCAÇÃO.

### ▶ É PRECISO RESPONDER:

- Quais os elementos a serem considerados na fixação das Carreiras?
- O que compromete a aplicação das Carreiras?
- Qual o Financiamento adequado para garantir Valorização com Piso e Carreira?
- Na realidade do Financiamento atual é possível caminhar na busca da Valorização cumprindo Piso e Carreira?

# VALORIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA PÚBLICA

## 😊 PLANO DE CARREIRA DOS PROFISSIONAS DA EDUCAÇÃO.

### ▶ INSTRUMENTOS LEGAIS:

- Aborda os instrumentos legais passando pela LDB;
- Emendas Constitucionais;
- Diretrizes Nacionais de Carreira;
- Legislação do FUNDEB e PISO, que indicam a Valorização através da instituição de Planos de Carreira;
- Plano Nacional de Educação – PNE;
- Proposições de mecanismo de Financiamento na busca de viabilizar o Piso Salarial Profissional Nacional (PSPN).

# VALORIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA PÚBLICA

## 😊 PLANO DE CARREIRA DOS PROFISSIONAS DA EDUCAÇÃO.

### ▶ LEGISLAÇÃO NACIONAL

- EMENDAS CONSTITUCIONAIS N° 53/2006 e N° 108/2020;
- LEI N° 9.394 DE 24/12/96 – LDB E SUAS ALTERAÇÕES;
- LEI N° 9.424 DE 26/12/96 - REG. FUNDEF; (INICIAL)
- LEI N°11.494 DE 20/06/07 – REG. FUNDEB;
- LEI N°11.738 DE 16/07/08 - PISO;
- LEI N° 12.014 DE 06/08/09 – (Profissionais da Educação);
- LEI N° 12.796 DE 04/04/13 – (Formação dos Profissionais da Educação);
- Lei n°13.005 de 25 de junho 2014 – PNE
- PARECER N° 09/09 E RESOLUÇÃO N° 02/09 DA CEB DO CNE;
- PARECER N° 09/10 E RESOLUÇÃO N° 05/10 DA CEB DO CNE;
-

# VALORIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA PÚBLICA

## ☺ PLANO DE CARREIRA DOS PROFISSIONAS DA EDUCAÇÃO.

### ▶ ABRANGÊNCIA: Magistério e Trab. De Apoio e Administrativo.

#### • MAGISTÉRIO:

- Todos aqueles que desempenham as atividades de docência – habilitados em nível médio ou superior (**Art. 61 da LDB**);
- Todos do suporte pedagógico à docência: (direção, administração, planejamento, inspeção, supervisão, orientação e coordenação educacional) - **Art.61 da LDB**.

#### • TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO DE APOIO E ADMINISTRATIVO:

- **Base legal – Emenda Constitucional 53 de 19.12.2006**
- "Art.206....."
- V - valorização dos profissionais da educação escolar, garantidos, na forma da lei, planos de carreira, com ingresso exclusivamente por concurso público de provas e títulos, aos das redes públicas (grifo nosso);
- VIII - piso salarial profissional nacional para os profissionais da educação escolar pública, nos termos de lei federal.

# VALORIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA PÚBLICA

## 😊 PLANO DE CARREIRA DOS PROFISSIONAS DA EDUCAÇÃO.

### ▶ ABRANGÊNCIA: Magistério e Trab. De Apoio e Administrativo.

#### • MAGISTÉRIO:

- Todos aqueles que desempenham as atividades de docência – habilitados em nível médio ou superior (**Art. 61 da LDB**);

- Todos do suporte pedagógico à docência: (direção, administração, planejamento, inspeção, supervisão, orientação e coordenação educacional) - **Art.61 da LDB**.

#### • TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO DE APOIO E ADMINISTRATIVO:

• **Base legal – Emenda Constitucional 53 de 19.12.2006**

• "Art.206....."

• V - valorização dos profissionais da educação escolar, garantidos, na forma da lei, planos de carreira, com ingresso exclusivamente por concurso público de provas e títulos, aos das redes públicas (grifo nosso);

• VIII - piso salarial profissional nacional para os profissionais da educação escolar pública, nos termos de lei federal.



# VALORIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA PÚBLICA

## 😊 PLANO DE CARREIRA DOS PROFISSIONAS DA EDUCAÇÃO.

▶ **ABRANGÊNCIA:** MAGISTÉRIO: CARGO ÚNICO DE PROFESSOR.

### • **Tratamento do Vencimento:**

- Fixação do vencimento inicial da Carreira com base no **(Piso Nacional para o Professor de Nível Médio na Modalidade Normal – art. 2º da Lei do Piso)**, de acordo com a jornada de trabalho definida nos respectivos Planos de Carreira, diferenciados pelos níveis das habilitações, vedada qualquer diferenciação em virtude da etapa ou modalidade de atuação do profissional.

### ● **Evolução na Carreira:**

- **Progressão Vertical – através dos níveis de formação;**
- **Progressão Horizontal – através da combinação do tempo de efetivo exercício e avaliação para o desempenho.**

# VALORIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA PÚBLICA

## 😊 PLANO DE CARREIRA DOS PROFISSIONAS DA EDUCAÇÃO.

▶ **ABRANGÊNCIA:** MAGISTÉRIO: CARGO ÚNICO DE PROFESSOR.

### ● **Evolução Vertical por Níveis da Carreira:**

- Formação Técnica em nível Médio na modalidade Normal;
- Superior;
- Pós-Graduação (Especialização, Mestrado e Doutorado);
- Sendo os percentuais entre os níveis estabelecidos em cada Plano.

### ● **Evolução Horizontal por Classe da Carreira:**

- O Plano de Carreira de cada Ente, estabelece o intervalo entre uma classe e outra, bem como o percentual entre as mesmas.

### ● **Mecanismo de Correção dos Vencimentos da Carreira:**

- O Vencimento inicial da Carreira deve ser corrigido anualmente com base na correção anual do PISO;
- A política de correção do PISO, obedece o percentual de crescimento a previsão orçamentária do FUNDEB, dos dois anos anteriores.

**Debater é preciso...**



**FIM**

# VALORIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA PÚBLICA

## 😊 TABELA VENC. MAGISTÉRIO: MUNICÍPIO DE LAGOA DA CANOA/AL – 2024

Nível/Classe	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	0 a 3	3 a 6	6 a 9	9 a 12	12 a 15	15 a 18	18 a 21	21 a 24	24 a 27	>27
V DOUTORADO	9.734,63	10.221,36	10.732,43	11.269,05	11.832,50	12.424,13	13.045,33	13.697,60	14.382,48	15.101,60
IV MESTRADO	8.112,19	8.517,80	8.943,69	9.390,87	9.860,42	10.353,44	10.871,11	11.414,67	11.985,40	12.584,67
III ESPECIALIZAÇÃO	7.054,08	7.406,78	7.777,12	8.165,98	8.574,28	9.002,99	9.453,14	9.925,80	10.422,09	10.943,19
II LICENC. PLENA	6.412,80	6.733,44	7.070,11	7.423,62	7.794,80	8.184,54	8.593,76	9.023,45	9.474,62	9.948,35
I MAGISTÉRIO	4.580,57	4.809,60	5.050,08	5.302,58	5.567,71	5.846,10	6.138,40	6.445,32	6.767,59	7.105,97

### OBSERVAÇÃO:

- Ainda se aplica a cada cinco anos o quinquênio, chegando ao incremento máximo de 07 quinquênios representando 35% a mais no final da carreira para quem chegar ao máximo.
- Nível I final de carreira pode chegar com 07 quinquênios a R\$ 9.593,06;
- Nível II final de carreira pode chegar com 07 quinquênios a R\$ 13.430,27;
- Nível III final de carreira pode chegar com 07 quinquênios a R\$ 14.773,31;
- Nível IV final de carreira pode chegar com 07 quinquênios a R\$ ; 16.989,30;
- Nível V final de carreira pode chegar com 07 quinquênios a R\$ 20.392,56.

# VALORIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO BÁSICA PÚBLICA

## 😊 TABELA VENC. MAGISTÉRIO: MUNICÍPIO DE PORTO FRANCO/MA – 2024

Nível/Classe	A	B	C	D	E	F	G	H	I
	0 a 3	3 a 6	6 a 9	9 a 12	12 a 15	15 a 18	18 a 21	21 a 24	>24
V DOUTORADO	10.485,21	11.009,47	11.559,94	12.137,94	12.744,84	13.382,08	14.051,18	14.753,74	15.491,43
IV MESTRADO	8.388,17	8.807,57	9.247,95	9.710,35	10.195,87	10.705,66	11.240,94	11.802,99	12.393,14
III ESPECIALIZAÇÃO	7.294,06	7.658,76	8.041,70	8.443,78	8.865,97	9.309,27	9.774,73	10.263,47	10.776,64
II LICENC. PLENA	6.630,96	6.962,51	7.310,63	7.676,17	8.059,97	8.462,97	8.886,12	9.330,43	9.796,95
I MAGISTÉRIO	4.641,58	4.873,66	5.117,34	5.373,21	5.641,87	5.923,96	6.220,16	6.531,17	6.857,73

### OBSERVAÇÃO:

- Ainda se aplica a cada cinco anos o quinquênio, chegando ao incremento máximo de 07 quinquênios representando 35% a mais no final da carreira para quem chegar ao máximo.
- Nível I final de carreira pode chegar com 07 quinquênios a R\$ 9.257,94;
- Nível II final de carreira pode chegar com 07 quinquênios a R\$ 13.225,88;
- Nível III final de carreira pode chegar com 07 quinquênios a R\$ 14.548,46;
- Nível IV final de carreira pode chegar com 07 quinquênios a R\$ 16.730,74;
- Nível V final de carreira pode chegar com 07 quinquênios a R\$ 20.913,43;