

## **Só a luta traz conquistas! Vencemos mais uma etapa da causa dos 47,94%**

A Adufal e o Sintufal informam, com entusiasmo, que mais um passo foi dado no sentido de se implantar o percentual de 47,94%, demanda antiga originada da não aplicação da variação do Índice de Reajuste do Salário Mínimo (IRSM), adotado durante o governo de Itamar Franco, retroativo a março de 1994.

Em 1997, o Sindicato dos Trabalhadores da Universidade Federal de Alagoas (SINTUFAL) deu entrada na justiça para conseguir o reajuste para os servidores. Essa ação tramitou entre 1994 e 2018, quando houve o trânsito em julgado no Superior Tribunal de Justiça (STJ), concedendo o reajuste inicialmente para os 91 servidores que deram entrada na ação inicial.

<http://adufal.org.br/Conteudo/30460> ; <http://adufal.org.br/Conteudo/30390> (maiores detalhes nas matérias)

Em setembro de 2019, foi feita a solicitação de implantação definitiva, já que não houve cumprimento da sentença. A ADUFAL e o SINTUFAL convocaram todos os docentes e técnico-administrativos (ativos, aposentados e pensionistas) para assinar procuração e contrato de prestação de serviços advocatícios em ação judicial que cobra a extensão da causa a todos os servidores da UFAL.

Finalmente esta ação foi apreciada em 19.04.22, e foi publicado em 25.04.22 o resultado do julgamento do recurso das entidades que visava afastar as alegações da Procuradoria da Universidade contrárias ao pleito, e reformar a decisão de primeiro grau, que entendia pela inviabilidade de implantação do percentual em face de suposta reestruturação de carreira.

Após árdua batalha, unanimemente, o TRF 5ª Região (Recife) debelou todas as dúvidas quanto aos impedimentos e **reconheceu o direito dos trabalhadores ao reajuste apontado.**

A luta continuará, mesmo porque a Procuradoria poderá ajuizar recurso contra essa decisão, de forma que continuaremos firmes e diligentes, com a seriedade e a serenidade que a situação exige.

Após toda essa tramitação judicial, e uma vez confirmado o veredicto pela implantação, com o trânsito em julgado do acórdão que determina a incorporação do percentual, aguardar-se-á a etapa administrativa com a notificação da UFAL para, de posse de parecer de força executória emitido pela Procuradoria, implantar definitivamente o percentual na folha de pagamento, consolidando-se as pretensões e garantindo o direito de todos.

Em audiência com a Reitoria nesta terça, 25.04.22, as entidades sindicais acordaram agilizar os procedimentos administrativos para permitir o acesso aos dados cadastrais dos servidores da UFAL potenciais beneficiários, de sorte que a etapa administrativa interna seja a mais rápida possível.

**A Adufal e o Sintufal convocam todos e todas docentes e servidores técnico-administrativos da UFAL para que realizem adesão a esta ação judicial**, devendo estes que ainda não o fizeram anteriormente buscar seus sindicatos **até o dia 15 de maio**, sob pena de não serem beneficiados pela decisão.

**O termo individual** de cada filiado deve ser entregue preenchido e assinado nas sedes administrativas da ADUFAL e SINTUFAL (em anexo) **junto com uma cópia do documento de identidade e CPF.**

A ADUFAL e o SINTUFAL reafirmam o compromisso com a verdade e a luta da classe. Sigamos firmes até a vitória final!

As entidades convocam uma assembleia geral conjunta para dar maiores informações sobre o assunto.

### **ASSEMBLEIA CONJUNTA PRESENCIAL**

Pauta:

- Informes;
- Rubricas judiciais;
- Ação judicial dos 47,94%.

**Quarta-feira, 4 de maio**

**Horário:** a partir das 14h

**Local:** Auditório da Reitoria

*Maceió, 26 de abril de 2022*

*Diretoria da Adufal*

*Coordenação do Sintufal*